

社会福祉法人クピド・フェア「一般事業主行動計画」

1. 目的：社会福祉法人クピド・フェアでは、「次世代育成支援推進法」並びに「女性活躍推進法」に基づき、職員一人ひとりのワークライフバランスを考え、職場労働環境を整備し、職員個々の能力を十分に発揮することにより人材確保と働きやすい職場環境を構築するため、次の通り行動計画を策定する。

2. 計画期間：2024年4月1日 から 2029年3月31日 5年間

次世代育成支援推進法

【目標1】 年次有給休暇について現状より取得率の向上を図る(改善目標)

- ・現状の年次有給休暇の取得率について調査を実施する
(2024年度内)
- ・働き方改革による年5日取得以外にも、連続して取得できる環境を整備の検討を図る。
(2025年度より)

【目標2】 育児休業等に関する周知徹底と取得支援のための環境整備(継続目標)

- ・入職時研修などで育児休業等に関する諸規程の説明周知を図り、職員の理解を深める。
(2024年度より継続実施)
- ・育児休業等の取得相談などがあつた際、窓口部署にて丁寧な説明機会の設定を図る。
(2024年度より継続実施)

女性活躍推進法

【目標1】 管理職に占める割合を 30%以上とする

- ・管理職候補者(係長相当職など)へのマネジメント研修を実施する
(2024年度内)
- ・管理職の役割を明確にし、必要配置として女性管理職を積極的登用する
(2025年度より積極的導入)